**Behoud verenigingen zoals gepresenteerd tijdens Algemene dorpsraadvergadering in maart**

**Inleiding**

* + Meeste verenigingen kampen met gelijksoortige problemen:
    - * Weinig animo voor bestuursfuncties
      * Putten uit zelfde vijver van vrijwilligers
      * Maatschappij is aan het veranderen
  + Voorgestelde oplossingen:
    - * Vacaturebank voor bestuursfuncties
      * Lijst vrijwilligers met voorkeuren
      * Betere afstemming tussen verenigingen onderling qua activiteiten
      * Zoek samenwerking / verbinding op (borden Peelfeesten / Tribune Toneel)

*Dorpsraad wil dit gaan inventariseren om tot plan van aanpak te komen*

Hoe wordt hier tegenaan gekeken?

* + Toneel: Begint ermee dat een vereniging genoeg leden heeft. Toneel wil zich ook graag gaan richten op de jeugd en staat open voor samenwerking.
  + School: Wat kan school hierin betekenen? Er wordt al aandacht besteed aan verenigingen op school. Het is goed om je te richten op de jeugd als vrijwilliger(vanaf 13) en die ook te houden. De jeugd kan veel.
  + Voetbalclub: Alles wat er staat is herkenbaar. Probleem is voetballers. Alles onder de 10 jaar loopt goed, daarboven is er minder animo. Omdat er weinig seniorenleden zijn, is het kader lastig in te vullen.
  + Peter van Dijk: Het is lastig om de verenigingen in het dorp in de lucht te houden. Op school wordt er volop gefaciliteerd. Complimenten voor de ideeën. Het staat of valt met de wil van de mens om bepaalde zaken te doen. Fanfare, doet nu alleen muziek, maar misschien kan er samengewerkt worden met toneel. Overkoepelend als een cultuurvereniging.
  + Sandra: Het is een maatschappelijk iets. Er moet maatschappelijk ook iets veranderen, met z’n allen. Mensen willen zich wel binden aan iets korts, bijvoorbeeld een projectgroep. Hoe kun je omdenken, en meer mensen over de streep trekt, door bijv. bestuursfuncties in stukjes te hakken. Mensen willen wel iets doen, maar niet elke week. En willen weten wat er gedaan moet worden.
  + Josanne: Goed om te kijken naar wat we dan wel kunnen? Dan sta je meer in je kracht. Je kunt het niet meer doen zoals je het altijd hebt gedaan.
  + Take off young: Heeft verenigingsleven onderzocht. Er zijn voorlopige resultaten vanuit dit onderzoek beschikbaar. 46 mensen hebben dit onderzoek ingevuld. Veel mensen geven aan dat ze wel vrijwilliger willen worden, maar ze weten niet waar of bij wie dat kan.
  + André: Hetgeen dat we hebben moeten we beter gebruiken.

***Dorpsraad wil dit gaan inventariseren om tot plan van aanpak te komen***

**Notulen vergadering werkgroep 30 mei 2018**

Aanwezig:

Sandra van den Cauwenberghe, Christian Maessen, Roger Maessen, Peter van Dijk, Josanne de Graaf, Ard Arts, Andre Joosten, Helmy Vervuurt, Michiel Penninx, Simone Arts, Marcel Wijnands en Kees Leenders (vz)

Afwezig:

Ineke Donkers

**Agenda:**

1. Inventarisatie
2. Oplossingsrichtingen / brainstorm
3. Hoe nu verder?

**Ad 1 Inventarisatie**

*Michiel namens Peelbascule*

Openingstijden, post nl, voldoende bezetting. Vrijwilligers. Ook om ze op beide kanten in te zetten. Verjonging 6 dagen per week met 2 blokken van 2 mensen

*Roger namens carnavalsvereniging*

6 bestuursleden. Niet te klagen qua bestuur. Wel verschuivingen van raad van 11 naar bestuur. Met oude prinsen aangevuld en weer 2 die er bij komen. Nu op 10. Aantal mensen loopt terug, in 5 jaar loopt het terug.1 of 2 avonden. 1 avond is te weinig. Algemene tendens dat het gewoon terugloopt. Maar ook commissies opgestart werkgroepen. Verdelen van taken.

*Ard namens Voetbalvereniging*

Veel uitdagingen. Weinig leden. Anderhalf seniorenelftal. Jeugd qua omvang ok, maar enkel van mini f tot jo8 daarna heel groot gat naar de senioren. Geen echt eerste. Daardoor veel leden ook weg bij senioren. Wel mooi sportpark die ingezet kan worden. Wellicht mogelijkheden voor andere toepassingen. Anders over 5 jaar geen sportvelden meer. Qua bestuur 2 vacatures. Leiders gaan stoppen na dit jaar. Jeugdkader blijft wel intact. Onderhoudscommissie loopt ook op zijn achterste benen. Probleem zit vooral bij de leden en nog niet bij de financiën. Walking 65+ voetbal zou wellicht een optie zijn.

*Simone namens Take off young*

17 leden.1 groep 3 t/m 5 en 1 groep 6 t/m 8. Maar daarboven geen interesse. Moeilijk hoe op te starten (lesprogramma). Bestuur en vrijwilligers vaak dezelfde. Veerle wil kijken of ze het leuk vind om mee les te geven. Sandra wil helpen met optredens regelen. Kijken of men ouders erbij kunt betrekken, wat je samen met je kinderen kan doen. Na de zomer echt opstarten.

Een keer een cultuurdag met fanfare / toneel en take off young. Iets kleins, waar iets uit voor kan komen.

*Helmy namens Peels toneel*

Draaien goed met uitvoeringen en aantal bezoekers. Ook cultuurcentrum erbij betrokken. Heel blij met tribune. Wel graag wat extra vrijwilligers erbij willen krijgen en qua spelers wat mannen. Jeugdgroep toneel is een droom. Bestuur is ook dun bezet is ook moeizaam. Paar mensen die het telkens op moeten pakken. Neerkant ook benadert, wellicht samen iets opzetten. Neerkant wilde dit niet.

Peter namens de fanfare

Grootste probleem is leden van 80 en 8. Dus hoe hou je dit in balans. Je mag al heel snel meespelen. Qua leden best goed. Qua bestuur ook. Maar wel heel lang hetzelfde bestuur. Dus niet meer gevoelig voor verandering. Flexibiliteit wordt hierdoor minder en dat is een bedreiging. Jongeren willen graag op een andere dag dan de zaterdagmiddag. Iedereen heeft het druk.

Christiaan namens Peelfeesten

In 25 jaar wat achteruit gegaan tot 7 jaar terug. Toen opgepakt en nu weer op een punt dat de huidige bestuursleden (3 en een halve man). Vacatures (bestuur normaal gesproken 6 man). Dit jaar weer 2500 euro uitkeren over de verenigingen. Bestuur moet ververst worden.

Marcel Wijnands namens Tennis

Bestuur verjongt. Van 7 terug naar 5, maar prima. Leden. 5 seniorenteams. 3 jeugdteams. Is dus niet slechts. 35 senioren en 20 jeugdleden. Missen juist 35 tot 50 jaar. Jongste jeugd is lastig erbij te halen. Tennisleraar is duur, maar financieel loopt het goed. Bardienst met vrijwilligers en ouders zelf en ook vrijwilligers voor onderhoud, dus gezonde vereniging.

*Andre namens zorgcoöperatie*

Zorg coöperatie doen alleen iets als er om gevraagd wordt. Zijn er voor zorg en welzijn voor jong en oud. Worden betaald door gemeente Deurne. Vrijwilligers voldoende voor dagactiviteiten en AID en rijden. Bestuurlijk goed in elkaar en geen klagen. Zoeken juist naar verbindingen leggen richting KBO en basisschool.

Josanne en Sandra zijn aanwezig vanuit algemene interesse

Zij vinden het belangrijk dat er vele te doen is en willen zich daarvoor inzetten.

Jeugdwerk is afwezig, maar 12 juni is er een ledenvergadering. Josanne schuift daar aan als ouder.

**Ad 2 Oplossingsrichtingen / brainstorm**

1. Maatschappij is verandert. Iedereen heeft het te druk. Met minder meer doen. Hoe?
2. 15 verenigingen met 5 bestuursleden. Als je daar nu eens naar verbinding gaat zoeken
3. Hoe gaan we efficiënter om met de middelen die je hebt?
4. Meer samenwerken, waar staan we over 5 jaar? Waar willen we naartoe.
5. Hoe houden we aansluiting bij de maatschappij? Maatwerk, individualisme.
6. Meer onder 1 bestuur hangen / clusteren?
7. Waar halen we de mensen vandaan, hoe maken we het interessant om hieraan deel te nemen?
8. Coördinator aanstellen bijvoorbeeld of administratiekantoor etc. je kunt ook iets inkopen in plaats van maar met vrijwilligers blijven doen
9. Clusteren
10. Gebruik maken van overige instanties zoals gemeente / Lev groep?

**Ad 3 Hoe nu verder?**

Afgesproken dat voor de bouwvak een afsplitsing van de werkgroep een aantal oplossingsrichtingen verder gaat uitwerken.

Kees stuurt een uitnodiging via de datumprikker

Leden van deze werkgroep zijn:

Roger Maessen

Peter van Dijk

Simone Arts

Marcel Wijnands

Josanne de Graaf

Ard Arts

Kees Leenders